

802

МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ СССР
МОСКОВСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
им. Ф. Э. ДЗЕРЖИНСКОГО

Кафедра экономики строительного производства

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Методические указания к практическим занятиям
по дисциплинам

«ЭКОНОМИКА СТРОИТЕЛЬСТВА И ПУТЕВОГО
ХОЗЯЙСТВА», «ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ
СТРОИТЕЛЬСТВА»

Москва 1991

М.У.

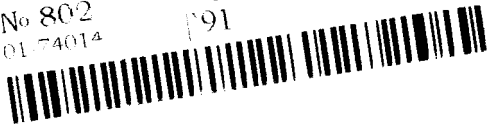
№ 802

01-74014

Уч.1

Заработная плата

191



МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ СССР
МОСКОВСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА
И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
им. Ф. Э. ДЗЕРЖИНСКОГО

802

Кафедра экономики строительного производства

Утверждено
редакционно-издательским
советом института

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Методические указания к практическим занятиям
по дисциплинам

«ЭКОНОМИКА СТРОИТЕЛЬСТВА И ПУТЕВОГО
ХОЗЯЙСТВА», «ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ
СТРОИТЕЛЬСТВА»

Для студентов IV курса специальностей
«СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ,
ПУТЬ И ПУТЕВОЕ ХОЗЯЙСТВО»,
«ПРОМЫШЛЕННОЕ И ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО»

Москва 1991
МИИТ НТБ
УЧЕБНАЯ
БИБЛИОТЕКА

Методические указания составили: доц.
к. т. н. Кожин М. В., ст. преподаватель Костяш-
кин А. А., инженер Саешникова О. А., ст. преподаватель, к. э. н. Харламов С. В.

РЕЦЕНЗЕНТЫ: ЦАРЕВ Р. М. профессор,
д. э. н. (МИИТ), ШРАЙБЕР С. Б. доцент, к. э. н.
(МИИТ)

СОСТАВЛЕНИЕ НАРЯДА НА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ

Оплата труда рабочих-сдельщиков, занятых на строительномонтажных работах, и определение выполнения норм осуществляются на основе нарядов. Наряд — документ, по которому устанавливаются производственное задание бригаде, звену или отдельному рабочему и размер заработной платы за выполнение задания.

Наряд выписывается на основании Единых норм и расценок (ЕНиР). Единые нормы и расценки обязательны для применения на строительных, монтажных и ремонтно-строительных работах. Если работы не охвачены сборниками ЕНиР, то допускается разработка и применение Ведомственных норм и расценок (ВНиР) и Местных норм и расценок (МНиР).

Для составления наряда, как правило, используется типовая бланк (см. задание — бланк наряда).

После заполнения первых шести граф бланка наряда (это делает мастер или нормировщик), наряд подписывается бригадиром, мастером или прорабом и хранится у бригадира как задание на выполнение строительномонтажных работ.

По окончании работ наряд «закрывают», т. е. указывают фактически выполненные объемы работ и подсчитывают количество человеко-дней по норме на выполненные работы и сумму заработной платы.

В задании требуется составить наряд на путевые работы, рассчитать премию за выполненную работу и распределить заработную плату и премию между рабочими бригады.

Для выполнения задания необходимо предварительно изучить вопрос о формах и системах оплаты труда в строительстве (1, с. 90—106).

Наряд составляется на основе единых норм и расценок на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы и объемов работ (см. задание), подлежащих выполнению.

Расценки и нормы времени на виды работ приводятся в сборниках ЕНиР, перечень которых приведен в 2. При выполнении задания следует пользоваться сборниками 3 и 4.

Составление наряда рекомендуется проводить в следующем порядке:

1. Определяется состав работы и по оглавлению соответствующего сборника ЕНиР подбирается необходимый параграф.

2. Исходя из состава работ и конкретных условий их производства, подбирается шифр параграфа ЕНиР, таблица, строка в которых на единицу работ, указанную в параграфе ЕНиР, приводится норма времени в чел.-ч и расценка в рублях и копейках.

Отмечается, что каждая норма времени и расценка имеют свой шифр, который записывается в крайнюю левую графу бланка наряда.

Например, шифр Е 16-96 Табл. 3 п8«б» означает следующее:

Е16 — номер сборника ЕНиР;

96 — номер параграфа сборника;

Табл. 3 — номер таблицы в параграфе;

п8«б» — строку и столбец таблицы 3.

В таблицах ЕНиР, как правило, нумерация строк (цифрами) или прописными буквами приводится в крайнем правом столбце, а нумерация столбцов (строчными буквами) в нижней строке.

Норма времени $N_{вр}$ и расценка Расц. в ЕНиР на единицу работ, в основном, приведены в виде дроби; в числителе — норма времени, в знаменателе — расценка.

3. Все данные заносятся в соответствующие графы наряда.

4. Объемы работ определяются исходя из проекта производства работ, по чертежам и т. д. (в нашем случае объемы работ приведены в задании) и заносятся также в графу наряда.

5. Определяются по нормам на заданные объемы работ:

а) потребность в затратах труда, чел.-ч;

б) сумма заработной платы (в руб.) путем перемножения заданных объемов работ на соответствующие нормы времени и расценку; полученные результаты вписываются в графы наряда. Удобно норму времени на выполняемые работы определять с точностью до 1 человеко-часа, а заработную плату — с точностью до копейки (два знака после запятой).

В тех случаях, когда условия производства работ отличаются от принятых в ЕНиР, к нормам времени и расценкам применяются поправочные коэффициенты.

Порядок введения поправочных коэффициентов, их зна-

чение и применение приводятся в общей части ЕНиР, а также во введениях к ЕНиР, в разделах «Техническая часть» или в примечаниях к параграфам ЕНиР. При применении к расценкам и нормам времени нескольких коэффициентов они перемножаются.

ЕНиР не учитывают особенностей выполнения строительного-монтажных работ при отрицательных температурах. Коэффициенты, повышающие расценки на производство работ в зимнее время, приведены в общей части ЕНиР: они дифференцированы в зависимости от температурной зоны, календарного месяца выполнения работ и группы работ (2, с. 14—23).

Например, если путевые работы (1-я группа работ) проводятся в г. Москве (3-я температурная зона) в феврале, то повышающий коэффициент равняется $K_3 = 1,13$.

Нормами ЕНиР не учтены перерывы в работе, вызванные движением поездов в зоне выполнения работ. Эти перерывы оплачиваются дополнительно, исходя из тарифных ставок, присвоенных рабочим разрядам (табл. 1) и следующей длительности перерывов на пропуск (см. вводную часть):

- грузового поезда — 5 мин;
- пригородного, пассажирского поезда — 3 мин;
- отдельного локомотива — 2 мин.

Таблица 1

Часовые тарифные ставки (введены в 1986 г.) руб.-коп. по разрядам					
1	2	3	4	5	6
0—59	0—64	0—70	0—79	0—91	1—06

В задании при производстве путевых работ время на пропуск поездов V_n может быть определено следующим образом:

$$V_n = \frac{3 \times 12 \times 6 \times n}{60} = 3,6n \text{ чел.-час,}$$

где 3 — время на пропуск одного пригородного пассажирского поезда, мин;

12 — количественный состав бригады, чел;

6 — время работы бригады на станции, дней;

n — число пригородных поездов, проходящих по соседнему пути (см. задание — стр. 2);

60 — число минут в часу, мин.-час.

Зарботная плата за время пропуска поездов Z_n определяется по формуле:

$$Z_n = V_n \cdot T_6,$$

где T_6 — средневзвешенная тарифная ставка рабочих бригады

$$T_6 = 0,77 \text{ руб/час.}$$

После этого подсчитываются итоги по графам «количество человеко-часов по норме за выполненные работы» V_n и сумма фактической зарботной платы по наряду Z_ϕ .

6. Расчет премии за выполненные работы производится в следующем порядке:

а) рассчитывается фактическое сокращение нормативного времени

$$C_n = \frac{V_n - V_\phi}{V_n} \times 100,$$

где V_n — нормативные затраты труда по наряду, чел.-ч;

V_ϕ — фактические затраты труда, чел.-ч (приведены в задании);

б) определяется размер премии

$$\Pi = \frac{C_n \cdot K}{100} \times (Z_\phi - Z_n),$$

где Z_ϕ — сумма зарботной платы по наряду, руб;

K — размер премии за каждый процент сокращения нормативного времени в зависимости от качества работ, руб. *1,5 / 100*

При определении величины премии в сумму зарботной платы по наряду не включается зарботная плата, начисленная по тарифным ставкам за время пропуска поездов. *8*

7. За руководство бригадой, в составе которой не менее 10 рабочих — на общестроительных работах и не менее 6 рабочих — на специальных, бригадир от выполнения работ в бригаде не освобождается, но получает надбавку к зарботной плате в размере 2% от суммы зарботной платы бригады, но не более 40 руб. Выплата доплат бригадирам производится при условии выполнения бригадой норм выработки.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО КОЭФФИЦИЕНТУ ПРИРАБОТКА

1. Определяют заработную плату каждого рабочего, исходя из его тарифной ставки и фактически отработанного времени, т. е. часовые тарифные ставки (см. табл. 1) умножаются на фактическое количество отработанных часов (табл. 2).

2. Полученные результаты суммируются и получают сумму заработной платы бригады по тарифным ставкам $Z_{т}$.

3. Коэффициент приработка рассчитывают как отношение заработной платы бригады по наряду $Z_{ф}$ к заработной плате бригады по тарифным ставкам. $K_{пр} = Z_{ф}/Z_{т}$.

4. Заработная плата каждого рабочего за расчетный период определяется умножением заработной платы по тарифной сетке на коэффициент приработка.

5. Премия Π между рабочими распределяется пропорционально заработной плате, рассчитанной по наряду, для чего определяется коэффициент доплаты по премии $K_{д} = \Pi/Z_{ф}$. Доплата по премии определяется умножением фактической заработной платы каждого рабочего по наряду на коэффициент доплаты.

6. Доплата по премии прибавляется к заработной плате, рассчитанной по наряду.

Пример. Общая зарплата по наряду без премиальной доплаты $Z_{ф} = 386$ р. 72 к., премиальные доплаты $\Pi = 88$ р. 55 к. По тарифу зарплата составляет $Z_{т} = 387$ р. 72 к.

Таблица 2

Разряд рабочего	Кол-во отработанных часов	Часовая тарифная ставка р.-к.	Зарплата по часовым тарифным ставкам, р.-к.	Коэффициент приработка,	Фактическая зарплата по наряду, р.-к.	Доплата по премии, р.-к.	Общая зарплата, р.-к.
5	152	0—91	136—80	1,118	152—94	35—02	187—56
4	130	0—79	102—70	1,118	114—82	26—29	141—01
3	152	0—70	106—40	1,118	118—96	27—24	146—20
Итого	454	—	$Z_{т} = 345—90$	1,118	$Z_{ф} = 386—72$	$\Pi = 88—55$	474—17

$$\text{Коэффициент приработка } K_n = \frac{386,72}{345,90} = 1,118$$

Коэффициент доплаты по премии

$$K_A = \frac{88,55}{386,72} = 0,229$$

Премия для каждого рабочего составит

$$152,94 \times 0,229 = 35 \text{ р. } 02 \text{ к.},$$

$$114,82 \times 0,229 = 26 \text{ р. } 29 \text{ к.}$$

$$118,86 \times 0,229 = 27 \text{ р. } 24 \text{ к.}$$

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С ПОМОЩЬЮ КОЭФФИЦИЕНТА ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ

Коэффициент трудового участия устанавливается решением общего собрания рабочих или советом бригады, в основном, в диапазоне 0,8—1,5. Средняя степень трудового участия оценивается коэффициентом 1.

В табл. 3 приведен пример распределения заработной платы между рабочими бригады по коэффициенту трудового участия, при этом начисленная заработная плата по наряду составляет 1393 р. 39 к. и премия 278 р. 67 к. Бригадой отработано в течение месяца 1383 чел.-ч.

Распределение заработной платы по наряду производится в следующем порядке:

1. Распределяется тарифная часть заработка бригады между всеми членами бригады в соответствии с присвоенными тарифными разрядами и отработанным временем (см. табл. 3) графа 5 \times графа 4 = графа 6).

2. Находят условную сумму заработной платы, приходящуюся на каждого рабочего (графа 6 \times графа 7) = графа 8 и определяют итог — 1225 р. 60 к.

3. Рассчитывают сумму приработка и премии как разность между суммой заработка по наряду и премией бригады и суммой заработной платы по тарифу (итог графы 6).

$$(1303 \text{ р. } 39 \text{ к.} + 278 \text{ р. } 67 \text{ к.}) - 1102 \text{ р. } 35 \text{ к.} = 569 \text{ р. } 71 \text{ к.}$$

4. Полученную сумму приработка и премии (569 р. 71 к.) делят на условную сумму заработка (1225 р. 60 к.), в результате чего получается число, приходящееся на условный рубль, — 0,46484.

5. Данные графы 8 (Условная заработная плата с коэф-

Таблица 3

№	Рабочий	Разряд	Часовая тарифная ставка, р.-к.	Количество отработанных чел.-ч	Заработная плата по тарифной ставке за отработанное время, р.-к.	Коэффициент трудового участия	Условная заработная плата с КТУ р.-к.	Число, приходящееся на условный рубль	Сумма приработка и премии, р.-к.	Месячная заработная плата, р.-к.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	А	VI	1-06	170	180-20	1,1	198-22	0,46484	92-14	272-34
2	Б	V	0-91	175	159-25	0,8	127-40		59-22	218-47
3	В	IV	0-79	175	138-25	1,0	138-25		64-26	202-61
4	Г	IV	0-79	170	134-30	1,2	161-16		74-91	209-21
5	Д	IV	0-79	175	138-25	1,3	179-73		83-55	221-80
6	Е	III	0-70	175	122-50	1,2	147-00		68-33	190-83
7	И	III	0-70	168	117-60	0,9	105-84		49-20	166-80
8	К	II	0-64	175	112-00	1,5	168-00		78-10	190-13
Итого		—	—	1383	1102-35		1225-60	—	569-71	1672-06

фицентом трудового участия) умножают на число, приходящееся на условный рубль (0,46484), и получают сумму приработка и премии каждого рабочего (графа 10).

6. Месячный заработок рабочего определяется как сумма заработной платы по тарифной ставке и приработка с премией, т. е. (графа 6 + графа 10) = графа 11.

7. Подсчитывается надбавка бригадиру (А) за руководство бригадой в размере 2% заработка бригады

$$A = \frac{1672 \text{ р. } 06 \text{ к.} \times 2}{100} = 33 \text{ р. } 44 \text{ к.}$$

сумма заработной платы бригадира составит

$$272 \text{ р. } 34 \text{ к.} + 33 \text{ р. } 44 \text{ к.} = 305 \text{ р. } 78 \text{ к.}$$

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАРАБОТКА БРИГАДЫ ПРИ БЕЗНАРЯДНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Особенностью безнарядной системы оплаты труда строителей является зависимость заработка бригады Z_6 от объема сданных заказчику строительно-монтажных работ, норматива заработной платы на 1 тыс. рублей сметной стоимости выполненных работ.

$$Z_6 = V \cdot H_{з.п.} \quad (1)$$

где V — сметная стоимость строительно-монтажных работ, тыс. руб;

$H_{з.п.}$ — норматив заработной платы на одну тысячу рублей сметной стоимости строительно-монтажных работ, руб/тыс. руб.

Для определения норматива заработной платы на заданный вид строительно-монтажных работ составляется калькуляция. Калькуляция, как правило, разрабатывается на основе Единых Норм и Расценок (ЕНиР) и Укрупненных Комплексных Норм (УКН). Отношение суммы заработной платы по калькуляции к соответствующему ей объему строительно-монтажных работ, определяемому по смете, и есть норматив заработной платы. Простота расчета и возможность многократного использования калькуляций существенно уменьшают затраты труда на организацию расчетов заработной платы работников строительно-монтажных организаций.

Организация оплаты труда работы при безнарядной системе заключается в следующем:

не позднее чем за 3 дня до начала работ бригада получает утвержденное руководителем организации «План-задание и расчет заработной платы» форма № Т-ЗКП (строит.), где на все виды работ, выполняемых бригадой, указаны планируемые объемы (V) и норматив затрат заработной платы Н_{з.п.}

Прораб заполняет в плане-задании данные о составе бригады, в течение месяца ведет таблицу учета использования рабочего времени, а по окончании месяца подает сведения о фактически отработанном времени и данные о фактически выполненных объемах работ.

Инженер по организации и нормированию труда рассчитывает сумму заработной платы за фактически выполненные объемы работ (формула 1). Заработная плата по тем позициям плана, по которым объем работ выполнен на 100% и более учитывается при распределении поощрительного (коллективного) фонда между членами бригады.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ БРИГАДЫ ПРИ БЕЗНАРЯДНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Заработная плата каждого рабочего зависит от его квалификации (разряда), числа отработанных часов, КТУ и суммы выплат из коллективного фонда.

Начисленная бригаде зарплата и выделенный в ее распоряжение поощрительный фонд распределяются между членами бригады с учетом оценки вклада каждого работника в достигнутые результаты в следующем порядке:

1. Согласно фактически отработанному времени в часах и тарифной ставке присвоенного разряда рабочим начисляют заработную плату по тарифу.

2. Определяют сдельный приработок бригады как разницу между заработной платой, начисленной бригаде за выполненные работы и суммой заработной платы по тарифу.

3. На основании протокола совета бригады записывают КТУ каждого члена бригады и рассчитывают приведенную тарифную заработную плату каждого рабочего с учетом утвержденного ему КТУ.

4. Исчисляют коэффициент сдельного приработка и коэффициент доплат из коллективного фонда, которые представ-

ляют собой отношение сумм указанных доплат к приведенной тарифной заработной плате.

$$K_{\text{сп}} = \frac{Z_{\text{вып}} - Z_{\text{т}}}{Z_{\text{пр}}}, \quad (2)$$

$$K_{\text{доп}} = \frac{Z_{\text{кол}} - Z_{\text{т}}}{Z_{\text{пр}}}, \quad (3)$$

где $Z_{\text{вып}}$ — заработная плата, начисленная за выполненные работы;

$Z_{\text{т}}$ — заработная плата по тарифу (суммарная);

$Z_{\text{пр}}$ — приведенная заработная плата;

$Z_{\text{кол}}$ — заработная плата, принимаемая для определения коллективного фонда.

5. Умножением приведенной тарифной зарплаты $Z_{\text{пр}i}$ на соответствующие коэффициенты определяют сдельный приработок $P_{\text{сд}i}$, доплату из поощрительного (коллективного) фонда каждого рабочего $D_{\text{кол}i}$:

$$P_{\text{сд}i} = Z_{\text{пр}i} \cdot K_{\text{сп}}, \quad (4)$$

$$D_{\text{кол}i} = Z_{\text{пр}i} \cdot K_{\text{доп}}. \quad (5)$$

6. Суммарный заработок каждого рабочего складывается из зарплаты по тарифу $Z_{\text{т}i}$ сдельного приработка $P_{\text{сд}i}$ и выплаты из поощрительного фонда $D_{\text{кол}i}$:

$$Z_i = Z_{\text{т}i} + P_{\text{сд}i} + D_{\text{кол}i} \quad (6)$$

План-задание и расчет заработной платы

Таблица 1

№	Вид работ	Единица измерения	Объем работ			Норматив з/пл на 1 т. р., руб./тыс. руб.	Зарботная плата на V, руб		Зарботная плата, принимаемая для определения поощрительного (коллективного) фонда, руб.
			План	Факт	% выполнения работ		План	Факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Укладка пути Р65 с разборкой старого	тыс. руб.	23,2	23,2	100	66—50	1542—80	1542—80	1542—80
2	Балластировка пути с применением гидравлических домкратов	тыс. руб.	2,49	2,10	100	127—39	317—20	267—52	—
ИТОГО:								1810—32	1542—80

Начисление заработной платы, распределение сдельного приработка
и поощрительного (коллективного) фонда

Таблица 2

№	ФИО	Разряд	Тарифная ставка присвоенного разряда р.-к.	Число отработанных часов, час	Заработная плата по тарифу	КТУ	Приведенная заработная плата	Сдельный приработок $K_{сп} = 0,5778$	Выплата из поощрительного фонда $K_{доп} = 0,3594$	Суммарная заработная плата
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	А	VI	1—06	170	180—20	1,1	198—22	114—53	71—24	365—97
2	Б	V	0—91	175	159—25	0,8	127—40	73—61	45—78	278—64
3	В	IV	0—79	175	138—25	1,0	138—25	79—89	49—69	267—83
4	Г	IV	0—79	170	134—30	1,2	161—16	93—12	57—92	285—34
5	Д	IV	0—70	175	138—25	1,3	179—73	103—86	64—58	306—69
6	Е	III	0—70	175	122—50	1,2	147—00	84—94	52—83	260—27
7	И	III	0—70	168	117—60	0,9	105—84	61—15	38—04	216—79
8	К	II	0—64	175	112—00	1,5	168—00	97—07	60—37	269—44
ИТОГО:					1102—35		1225—60	708—17	440—45	2250—97

$$K_{сп} = \frac{1810,32 - 1102,35}{1225,60} = 0,5778$$

$$K_{доп} = \frac{1542,80 - 1102,35}{1225,60} = 0,3594$$

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Научная организация труда, нормирование и сметы в железнодорожном строительстве / И. И. Зеликович, М. В. Кокин, Ф. Ф. Сломчинский, С. Б. Шрайбер.— М.: Транспорт, 1983.

2. Общая часть единых норм и расценок.— М.: Стройиздат, 1988.

3. ЕНиР на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы. Сборник Е2, вып. 1. Земляные работы.— М.: Стройиздат, 1988.

4. ЕНиР на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы. Сборник Е16. Сооружение верхнего строения железнодорожных путей широкой колеи.— М.: Стройиздат, 1988.

СОДЕРЖАНИЕ

Составление наряда на строительные-монтажные работы	3
Распределение заработной платы по коэффициенту приработка	7
Распределение заработной платы с помощью коэффициента трудового участия	8
Определение заработка бригады при безнарядной системе оплаты труда	10

Э.
Сроки котировки - 20 лет
учельные курсы.

Михаил Васильевич Кокин, Андрей Анатольевич Костяшкин,
Ольга Александровна Саешникова, Сергей Викторович Харламов

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Методические указания к практическим занятиям

Сдано в набор 11.12.91 Подписано в печать 24.01.92
Формат 60×84¹/₁₆. Печ. л. 1,0. Зак. 1625 Тир 300 Бесплатно

Типография МИИТа, Москва, ул. Образцова, 15.

1) Thyrid notus nostr 17 K.

Alum (hydrogène, arsenomagnésien & manganésien)

2) Kyrtobor

3. ka nyrdor kyr-bor
Wyma

§ 2.1, 3.1 3.4

§ 3.1 § 3.4

1) okrotu - mutuine os grau
4/412

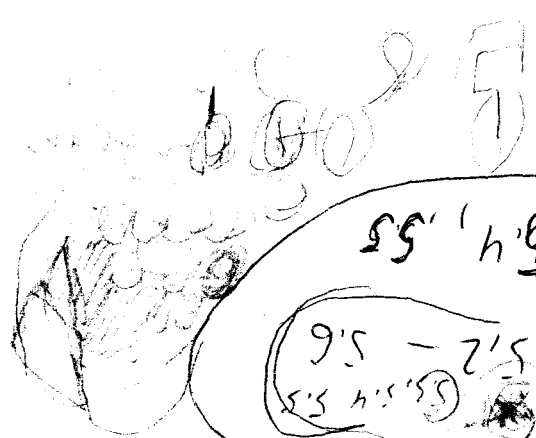
4 nyrd 3814

Chobur nyrd bor

K nyrd § 5.1 5.5
§ 5.1 5.2 - 5.6

Wyma § 5.3 5.4 5.5

Wyma : nyrd 40 31



Бесплатно

- 1) Часы
- 2) Задел
- 3) Сроки и интенсивность ремонта
- 4) 4 бригады дистанционного пч 74.

174, 184